

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Investigador/a postdoctoral en hidrologia, dinàmica fluvial i ecologia fluvial

Referència: 25-07-00052

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) està cercant un/a investigador/a especialista en hidrologia i dinàmica fluvial per a formar part del grup de recerca Boscos i Aigua. La persona seleccionada treballarà en el marc de diferents projectes relacionats amb l'impacte de la gestió forestal en la hidrologia i la dinàmica fluvial i ecològica de rius.

El CTFC, localitzat a Solsona (Prepirineus), és un centre públic de recerca i transferència del coneixement que compta amb uns 170 empleats, produeix >120 articles científics anuals i té una facturació d'aproximadament 9 mil. €/any. L'activitat de recerca del CTFC s'estructura en quatre programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Gestió i Conservació de la Biodiversitat; 3) Dinàmica del Paisatge; i 4) Bioeconomia, Salut i Governança. Més informació institucional està disponible a: www.ctfc.cat.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: Setembre 2025.
2. Contracte modalitat activitats científic tècnic per 1 any.
3. Jornada laboral completa: 37,5 hores/setmana, amb possibilitat de teletreball segons la normativa del CTFC (màxim 20 h/setmana).
4. El candidat estarà basat principalment al CTFC de Solsona i formarà part del grup de Boscos i Aigua del programa de Dinàmica i Planificació del Paisatge.
5. Categoria professional: Especialista Recercador N2. El salari brut anual s'ajustarà a la funció prevista i al perfil específic del candidat seleccionat (qualificacions i experiència), segons l'escala salarial del CTFC.

FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

Les responsabilitats clau inclouran:

- Anàlisi hidrològic a diferents escales temporals de cabals associats a diferents escenaris de gestió forestal i canvi climàtic.
- Modelització hidràulica i avaluació de la dinàmica fluvial associada (sediments, vegetació de ribera, mesohàbitats aquàtics).
- Contribuir a la recerca en serveis ecosistèmics de sistemes d'aigua dolça.
- Contribuir en el desenvolupament d'una estratègia de gestió i minimització dels riscos hidroclimàtics en els serveis ecosistèmics d'aigua dolça.

- Coordinar paquets de treball i tasques de projectes de recerca relacionats amb la gestió forestal, la hidrologia i els serveis ecosistèmics a nivell català, nacional o internacional, incloent la interacció amb els grups d'interès.
- Publicació i difusió dels resultats en reunions científiques i/o tècniques i en activitats de transferència.
- Preparació de propostes de projectes de recerca.
- Contribució a les activitats institucionals.
- Qualsevol altra funció o tasca relacionada amb el lloc de feina que li sigui encomanada.

REQUISITS

- Doctorat en Geografia Física o disciplina afí a la plaça que s'ofereix.
- Expertesa en SIG, programació i en l'ús de models hidrològics/hidràulics.
- Expertesa en treball de camp en rius (mesures relacionades amb la mida dels sediments de la llera, hidràulica del flux, aixecaments topogràfics i caracterització de la vegetació de ribera).
- Experiència en projectes que relacionen els boscos i l'aigua, en particular, avaluant els efectes de la gestió forestal ecohidrològica amb la dinàmica fluvial.
- Capacitat de redacció i publicació de documents tècnics i científics.
- Domini de l'anglès, català i castellà, parlat i escrit.

CONDICIONS VALORABLES

- Es valorarà també un Màster en Ciències Ambientals o equivalent.
- Experiència en el lideratge i gestió de projectes d'R+D relacionats amb l'oferta de feina.
- Es valorarà l'experiència en projectes de recerca internacionals.
- Es tindrà en compte l'experiència en la direcció/supervisió d'estudiants de màster i doctorat.
- Es valorarà molt positivament la realització d'estades de recerca en institucions estrangeres.
- Bones habilitats de comunicació i capacitat per interactuar de manera efectiva amb les parts interessades.
- Capacitat per a treballar en equips multidisciplinaris.

PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de la Responsable de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC i de l'àrea de la contractació. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins el 22 de juliol de 2025 a les 14:00 h, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebïn a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries. Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d'aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l'adequat acompliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de la oferta. I condicions valorables. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Setembre 2025	Inici del contracte.